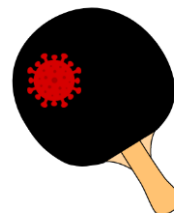


Auteur (personne de contact pour des questions) : Cédric Tschanz 079 176 79 04 cedric.tschanz@bluewin.ch	Nom du projet : Comité élargi / Cadre Rio-Star
Lieu de l'activité: Muttentz	Le projet est approprié à l'âge de: Tous les clubs, différents groupes d'âge Nombre de participants : 5-10 personnes
Matériel nécessaire: Aucun / selon le projet	Temps de préparation nécessaire : 2 heures Temps de réalisation : 2x 2-4 heures par mois
Personnel nécessaire: Comité/comité élargi	Coût: Selon le projet
Résumé du projet (5 à 15 lignes maximum) :	
Le comité de Rio-Star Muttentz a décidé de créer un comité élargi (cadre Rio-Star), auquel participent principalement des jeunes. Il veut donner aux jeunes membres la chance de modeler leur club comme ils le souhaitent pour l'avenir. Parce que plus tard, le club sera dirigé par exactement ces personnes-là. En outre, les jeunes apprennent ce qu'il faut faire pour gérer un club et se familiarisent avec ces tâches qu'ils commencent déjà à accomplir en partie. Chaque membre du comité aide un membre du comité élargi et l'informe des tâches et du calendrier. Nous appelons cela un principe de parrain/filleul. Nous nous réunissons 1 à 2 fois par mois pour réaliser de nouveaux projets et discuter des tâches. Nous voulons également donner aux jeunes un aperçu du monde de travail et les aider sur des sujets qu'ils rencontreront à nouveau plus tard. Voici quelques-uns des projets que nous avons réalisés en tant que comité élargi : Projet Mindmap, nous voulions que tous les participants nous disent ce qu'ils aiment dans le club et ce qu'ils voudraient améliorer. Cette session a permis de faire naître notre feuille de route. Des équipes et des groupes ont été formés pour travailler ensemble à l'avenir : par exemple, le Social-Media Team, le team chargé des sorties du club. Projet Concept de communication, avec un expert en communication professionnel, l'orientation du club a été redéfinie, ce qui nous servira de base à l'avenir. Nous voulons également présenter une image plus professionnelle vers l'extérieur. Projet Nouveau Sol, dans notre 2e local, l'ancien sol a été arraché et remplacé par un nouveau sol Gerflor rouge. Projet Armoire, dans notre salle principale, l'ancienne armoire et les vieux déchets ont été vidés dans une benne et remplacés par une nouvelle armoire et un nouvel aménagement.	



Difficultés particulières à surmonter :

Le plus grand défi est de trouver de jeunes gens motivés qui veulent tous ensemble aller dans la même direction.

Il faut veiller à ce que quelqu'un prépare les réunions et que des tâches soient distribuées aux jeunes participants. La plupart du temps, ceux-ci ne travaillent que lorsqu'on leur confie une tâche visible.

Il faut s'assurer que les efforts soient aussi récompensés, par exemple par une bonne sortie pizza ou enfin par la reconnaissance du projet réalisé.

Valeurs empiriques:

Il semble très important de présenter une vision ou un objectif vers lequel tous les participants peuvent travailler.

La répartition des tâches et l'attribution de groupes (faire travailler ensemble des personnes qui ont de bonnes relations entre elles).

Nommer un responsable pour les réunions

Demander l'aide d'un professionnel si vous n'avancez pas dans un domaine. Ne soyez pas trop fiers pour l'admettre.

Photos/Vidéos:



