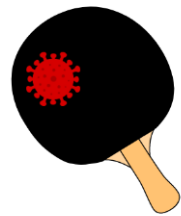


Eingereicht von (Kontaktperson für Fragen): Cédric Tschanz 079 176 79 04 cedric.tschanz@bluewin.ch	Projektname: Erweiterter Vorstand / Rio-Star Kader
Durchführungsort: Muttenz	Geeignet für: Jegliche Clubs, diverse Altersgruppen Gruppengrösse: 5-10 Personen
Benötigte Materialien: Keine / je nach Projekt	Benötigte Vorbereitungszeit: 2 Stunden Benötigte Durchführungszeit: 2x 2-4 Stunden im Monat
Benötigtes Personal: Vorstand/erweiterter Vorstand	Kosten: je nach Projekt
Projektzusammenfassung (5 bis 15 Zeilen Maximum)	
<p>Der Vorstand von Rio-Star Muttenz hat beschlossen einen erweiterten Vorstand (Rio-Star Kader) zu gründen, bei welchem vor allem jüngere Leute dabei sind. Dabei will man den jungen Mitgliedern die Chance geben ihren Club für die Zukunft so zu gestalten, wie sie ihn haben wollen. Denn in der Zukunft wird der Club genau von diesen Personen geführt. Auch lernen die Jungen dabei, was es zur Leitung eines Clubs alles braucht und lernen so diese Aufgaben kennen und teilweise schon auszuführen. Dabei hat man geachtet, dass jedes Vorstandsmitglied einem Mitglied aus dem erweiterten Vorstand hilft und ihn über anstehende Aufgaben und Termine informiert. Wir nennen es ein Götti/Gotti Prinzip. Wir treffen uns jeweils 1-2-mal im Monat, um neue Projekte zu realisieren und Aufgaben zu besprechen. Auch wollen wir den Jungen dabei Einblicke in die Arbeitswelt geben und Ihnen mit Sachen helfen, welche Sie später wieder antreffen werden.</p> <p>Hier einige Projekte welche wir als erweiterter Vorstand realisiert haben:</p> <p>Projekt Mindmap, wir wollten von allen Teilnehmenden wissen, was Ihnen am Club gefällt und was man verbessern will. Durch diese Sitzung hat sich unser Fahrplan ergeben. Dabei wurden Teams und Gruppen gebildet, welche in der Zukunft zusammengearbeitet haben: z.B. Social-Media Team, Club-Ausflüge-Team.</p> <p>Projekt Kommunikationskonzept, mit einem professionellen Kommunikationsexperten wurde die Ausrichtung des Clubs neu definiert, welche uns in Zukunft als Basis dienen wird. Auch wollen wir dadurch einen professionelleren Auftritt gegen Aussen generieren.</p> <p>Projekt neuer Boden, in unserem 2.Lokal wurde der alte Boden herausgerissen und durch einen neuen roten Gerflor Boden ersetzt.</p> <p>Projekt Schrank, in unserer Haupthalle wurde der alte Schrank und alter Grümpel in einer Mulde entsorgt und durch einen neuen Schrank und neue Ordnung ersetzt.</p>	
Besondere Herausforderung:	
<p>Die grösste Herausforderung ist es junge motivierte Leute zu finden, die alle am gleichen Strang ziehen wollen.</p> <p>Man muss schauen, dass jemand die Sitzungen vorbereitet und dass Aufgaben an die jüngeren Teilnehmer</p>	



verteilt werden. Meistens arbeiten diese erst, wenn sie eine sichtbare Aufgabe haben.

Man soll schauen, dass die Bemühungen auch belohnt werden, z.B. mit einem feinen Pizza-Essen oder schlussendlich mit dem Bestaunen des realisierten Projektes.

Erfahrungswerte:

Sehr wichtig scheint es eine Vision oder ein Ziel zu präsentieren auf welche alle Teilnehmenden hinarbeiten können.

Aufgabenteilung und Gruppeneinteilung (Leute zusammenarbeiten lassen, welche guten Bezug zueinander haben)

Leiter während den Sitzungen bestimmen

Professionelle Hilfe holen, wenn man in einem Bereich nicht weiterkommt. Nicht zu stolz sein, dies einzusehen.

Fotos/Video



Projekte während Corona

